CONTRATACIÓN Y COMPETENCIAS
TENDENCIAS PARA EL FUTURO

ORGANIZADO POR:

DIALOGO

Kühnel Escuela de negocios 90 años

PATROCINADO POR:

MAZARS

JUEVES 17 DE OCTUBRE - 9:30H
MAZARS
(C/ Alcalá, 63. 1ª planta - 28014 Madrid)

#CompetenciasDelFuturo

TEMÁTICA

Evaluar a un candidato según sus estudios o su experiencia profesional ya no es suficiente. Las competencias, tanto profesionales como personales, son ahora un factor clave en los procesos de reclutamiento. En un contexto de grandes cambios en las empresas, las estrategias de contratación están evolucionando para escoger el talento más adecuado para las organizaciones. ¿Cómo llevar a cabo este tipo de selección? ¿Qué ventajas aporta a las empresas? ¿Cuáles son las competencias más buscadas y qué diferencia un empleado de un empleado 10?

PARTICIPAN

JAIME BONACHE



CATEDRÁTICO DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS EN LA UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID

Es Doctor por la UAM (Madrid, España) y Master en Filosofía por Carleton University (Ottawa, Canada). También ha sido Catedrático de Dirección Internacional de Recursos Humanos de la Cranfield School of Management (Reino Unido), y Catedrático de Recursos Humanos de Esade Business School (Barcelona, España). Durante más de 20 años, ha combinado su docencia e investigación con actividades de consultoría de recursos humanos. Sus intereses de investigación se centran en la expatriación, la compensación internacional y la dirección global de personas. Ha publicado mas de 30 artículos en revistas académicas. Además de sus artículos, ha escrito y editado cuatro libros. Ha participado en los comités científicos del Academy of Management y otras instituciones de investigación internacionales.

@uc3m_business

MERCEDES ELIPE



DIRECTORA COMERCIAL Y DE DESARROLLO INTERNACIONAL DE GRUPO IMAN

Mercedes Elipe es Directora Comercial y de Desarrollo Internacional de Grupo IMAN, una compañía especializada en recursos humanos, facility services y outsourcing. Licenciada en Psicología, Master AMP por el IE y Titulada Superior en Prevención de Riesgos Laborales, dispone de una dilatada experiencia en el sector en compañías multinacionales y nacionales, como Unique Interim, Tüv Süd Atisae y Nortempo. Mercedes se define como una persona apasionada del mundo de los recursos humanos, orientada a trabajar por y para las personas. El compromiso y el aprendizaje son los valores que centran su vida profesional y su lema: "Energía, fuerza y pasión".

@empresasiman

#CompetenciasDelFuturo

ALICIA SÁNCHEZ



DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS Y COMUNICACIÓN DE ALTRAN ESPAÑA

Licenciada en Ciencias de la Educación por la Universidad Pontificia de Comillas, de Madrid, y es Máster en Recursos Humanos y Comunicación. Es Directora de Recursos Humanos y Comunicación de Altran España y forma parte del Comité Ejecutivo de la compañía. Hasta su incorporación en Altran, en 2012, ha desarrollado su carrera profesional en las principales compañías del sector de la Consultoría y de Servicios Profesionales como Accenture, BMC Software o Steria, y de las Telecomunicaciones como Vodafone. Tiene más de veinticinco años de experiencia tanto en la función de Recursos Humanos como en el mercado de la Consultoría y Tecnologías de la Información. Vicepresidenta de la Asociación Española de Consultoría (AEC) en donde preside la Comisión de Talento y Relaciones Laborales. Colabora en programas de Formación y Desarrollo en Escuelas de Negocio en los temas relacionados con Talento y Transformación.

@aliciasruiz @altran_es

MODERA

Mª CARMEN HERENCIA



RESPONSABLE DE TALENTO EN RECURSOS HUMANOS DE MAZARS

Es Licenciada en Marketing y Gestión Comercial, con formación especializada en Recursos Humanos en Liderazgo, Mentoring, Gestión de Talento por Competencias y Coach Profesional Ejecutivo por ICF/AECOP y más de 20 años de experiencia profesional. Ha liderado procesos de transformación de negocio, focalizando su responsabilidad en las personas. Tiene una dilatada experiencia en Procesos de Talento (On boarding, Atracción del talento, reclutamiento, Performance y programas de desarrollo) así como en procesos de Outplacement y Alumni. Ha participado en foros y seminarios de Recursos Humanos, en ponencias sobre Coaching y Selección en Escuelas de Negocio y Universidades y escrito artículos especializados de Recursos Humanos en el Economista. Es profesora en el Máster de Recursos Humanos en Garrigues, Carlos III – selección por competencias. Colabora desde 2014 hasta la actualidad con Caritas, ONG's y Asociaciones de Mujeres asesorándolas en cómo afrontar un proceso de selección y procesos de coaching.

@Mcarmen_Herenci @MazarsSpain

#CompetenciasDelFuturo

Organizado por:

ASOCIACIÓN DIÁLOGO

Desde 1983, Diálogo tiene por objetivo enriquecer la relación entre Francia y España. La Asociación promueve actividades de carácter empresarial, cultural, social y formativo, y ayuda a jóvenes estudiantes a tener una primera experiencia en el mundo de la empresa. Presidida por José María Segovia, es una asociación reconocida de Utilidad Pública, cuyos Presidentes de Honor son S.M. el Rey de España y el Presidente de la República Francesa. Su Patronato de Honor está formado por empresas francesas en España y españolas con intereses en Francia. Para más información: www.dialogo.es.
@DialogoEsFr

KÜHNEL ESCUELA DE NEGOCIOS

Kühnel Escuela de negocios es una entidad ac adémica con más de 90 años de experiencia en el sector de la formación de profesionales y directivos con sedes en Zaragoza y Madrid. Nuestra propuesta de servicios abarca desde la formación de postgrado de titulados universitarios hasta el diseño de proyectos de formación "in company" para empresas, en formato presencial, blended y online. A través de nuestro modelo de formación online ayudamos a las empresas en la transformación digital, no sólo mediante la transmisión de conocimiento sino, también, con el entrenamiento de competencias digitales y el uso de herramientas digitales.
@kuhnelestudios

Patrocinado por:

MAZARS

Mazars es una organización internacional, integrada e independiente, especializada en auditoría & assurance, asesoramiento fiscal y legal, financial advisory services y consultoría. Tiene presencia en más de 90 países y cuenta con 40.000 profesionales en todo el mundo. En España, dispone de 7 oficinas con un equipo de más 550 profesionales. Mazars es la 5ª firma de auditoría a grandes empresas, tanto en Europa como en España.
@MazarsSpain

#CompetenciasDelFuturo